

Identifiez les bons candidats 2x plus rapidement

Uptoo fait évoluer sa plateforme de recrutement POP pour renforcer encore et toujours sa promesse : recruter les bons, plus rapidement.

Grâce à une toute nouvelle technologie, vous disposez dorénavant d'un outil de matching qui permet **d'identifier immédiatement les profils qui correspondent précisément à votre recherche.**

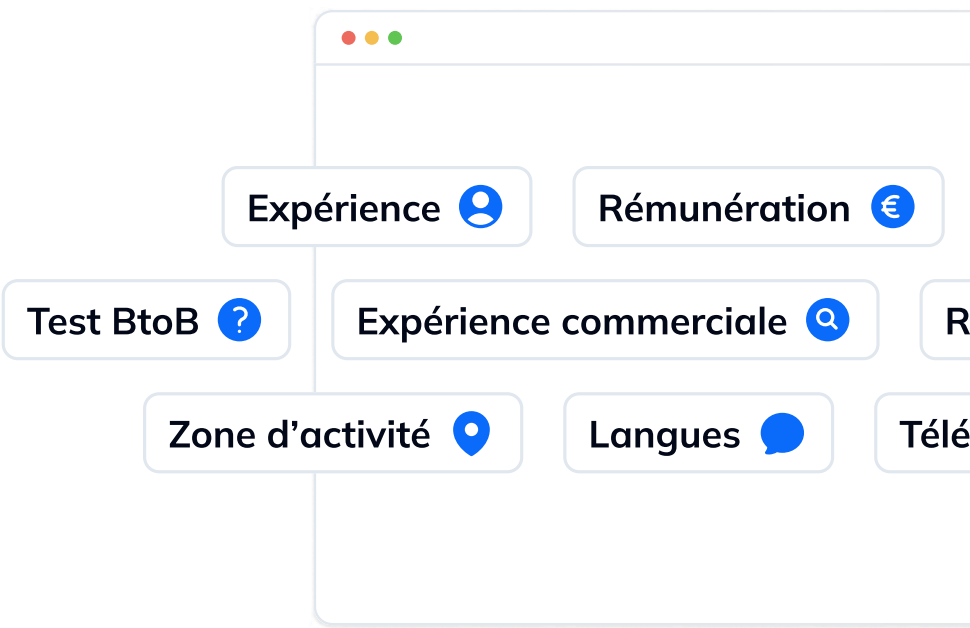
Ce matching a déjà permis aux premiers utilisateurs d'améliorer de 80% la phase de pré-sélection des profils et de voir en entretien 2x plus rapidement les meilleurs CV. Vous pouvez vous rapprocher de nos équipes pour en savoir plus ou parcourir la suite de ce document.

Une pré-sélection exhaustive sur 15 critères

Les candidats ont en moyenne 3 pistes en même temps. Le nombre de candidats qui stoppent un process car ils ont trouvé ailleurs est en hausse continue depuis 2020. Malheureusement, recevoir les CV, les évaluer, les trier, **contacter les meilleurs et organiser un entretien demande du temps...** Et nous savons que votre temps est précieux.

C'est la raison pour laquelle **notre matching vient automatiser le tri et la pré-sélection avec une quinzaine de critères clés d'évaluation.** Nous allons au-delà du CV du candidat pour combiner des données de tempérament (test d'assessment), de compétences et de motivations.

Vous retrouvez ainsi une pré-qualification détaillée, avec un score de matching qui vous aide à prendre très rapidement votre décision.



Un paramétrage facile et flexible

Le pourcentage de matching de chaque candidat dépend entièrement de vos attentes.

Nous savons que chaque recrutement est spécifique et le matching doit vous permettre d'ajuster l'ensemble des critères pour trouver la combinaison qui vous correspond.

Rémunération, cycle de vente, interlocuteurs adressés... **Vous pondérez vous-même chaque item** afin que le résultat soit le plus pertinent possible au regard du poste que vous recrutez.



Des résultats qui évoluent selon vos ajustements

Vos critères de recherche ont changé depuis le démarrage du recrutement ?

Le matching s'adapte à ces ajustements pour vous accompagner tout au long du processus de recrutement.

Il vous suffit de modifier les pondérations et tous les scores des candidats sont recalculés en temps réel. Vous pouvez même voir immédiatement les 10 candidats avec les meilleurs score. Il n'y a pas de limite, vous pouvez modifier le matching autant de fois que vous le voulez.

Vous voulez tester l'outil ?

Le matching de POP vous permet de prendre vos décisions plus rapidement et de gagner en qualité sur le processus de recrutement dans sa globalité. Il s'appuie sur des données candidat fiables que nous avons sans cesse fait évoluer depuis 18 ans grâce à nos experts du recrutement et de la tech.

Vous pouvez nous écrire à contact@uptoo.fr afin d'avoir une démo de l'outil ou demander à nos équipes avec qui vous êtes en relation.

[Demander une démo](#)

